U. B. BERGEN
Ms. 1568 Im 5
16.11.30

Ingeniør-nytt.

12. oktober 1944.

Hjemmefrontens Ledelse har utsendt følgende:

Vårt hemmelige våpen.

Tyskerne truer stadig med sine hemmelige våpen, som de skal sette inn i den siste avgjørende kamp, når nøden er størst. Vi har også et slikt våpen, et våpen som vi kan forsikre er effektivt og som vi ikke vil betenke oss på å bruke når situasjonen krever det.

Bruken av vårt hemmelige våpen kan imidlertid ikke improviseres, den må forberedes i sinnene og på annen måte.

Det er derfor nødvendig at kvinne som mann gjør seg fortrolig med at det da kreves innsats av hver enkelt. Allerede nå skal det gis en del råd og anvisninger.

1. Signalet til aksjon blir i tilfelle gitt av Hjemmefrontens Ledelse.
2. Ordren utsendes gjennom den frie presse og over London Radio.
3. Ingen må la seg rive med i aksjoner som ikke er satt i verk av Hjemmefrontens Ledelse.

Spontane enkeltaksjoner har ingen sjanse til å kunne føres til en heldig slutt, men vil bare bringe nød og ulykke. Vær på vakt overfor nazistiske provokasjoner. I Oslo ble det således for en tid siden gjort et forsøk på å sette igang generalstreik i provokatorisk hensikt.

Skal aksjonen få den nødvendige slagkraft, må den omfatte alle, både ånds- og kroppsarbeidere, sjefer som underordnede. De få unntak som må gjøres vil det senere bli gjort klart rede for.

Med sikte på de vanskelige forsyningsforhold som kan oppstå, er det også tidligere rådet til å sørge for, såvidt muligg å ha mat i huset.

Vi vet det er vanskelig, så smått det er med mat fra før, men litt måtte kunne gjøres. Særlig må familier med spebarn søke å ha litt tørrmelk eller hermetisk melk i huset. De som måtte ha den slags, må vise sin samfunnsånd og overlate dette til familier med spebarn.

I en kritisk situasjon kan tilførslene av vann, gass og elektrisitet bli avstengt. Man bør derfor også på andre måter forberede seg. Forberedelsene bør gjennomføres uten unødig utsettelse, da en aksjon kan bli påkrevet nårsomhelst.

En aksjon av slikt omfang vil ikke brukt uten nødvendighet, men krever våre interesser eller vår ære som folk det, så både kan og vil den bli satt i verk. Da kreves det av hver nordmann at han følger parolen.

Den som svikter, vil for alltid bli merket.

Vi har gjennomlevet fire vanskelige krigsår. Påkjenningen har vært stor, men ikke større enn at vi har greidd den, og det er nå berettiget å håpe på befrielse i en forholdsvis nær fremtid.

Men vær klar over at den siste tid kan bli den værste. Hjemmefrontens opprop som er gjengitt ovenfor, er et varsel om den innsats som da kreves av hver enkelt av oss. Vi kommer nærmere tilbake til det som forberedes. Foreløpig bare dette råd: Vær på vakt. Tenk over din stilling i den kamp som kommer.

God nordmann eller god ingeniør. De to begreper som her stillet opp mot hinannen skulle synes lett forenlige. De er det i normale tider, men slett ikke alltid nå.

De fleste ingeniører er i besittelse av en ganske utpreget fagstolthet. Slippes de løs på et teknisk problem som interesserer dem, så opp-

slukes de fullstendig og setter alle sine evner inn på å greie det på beste måte. Nå hender det daglig at norske tekniske bedrifter og etater får tyske nybestillinger eller reparasjonsordrer. Den riktig innstillede ledelse gjør selvsagt hva den kan for å avverge eller utsette slike bestillinger, og meget kan gjøres og meget er gjort i denne retning. Men så ser man det merkelige at fagstoltheten er så inngrodd hos enkelte ellers "helt riktig" innstillede ingeniører at hvis deres bedrift først trues til å utføre et tysk arbeide, så glemmer de alt annet for den interessante oppgave som de setter hele sin energi og fagkunnskap inn på å løse. Vi snakker ikke her om de nazistiske, tyskvennlige eller stripete ingeniører som ikke føler det som en sviende skam å arbeide for de tyske interesser. Dem har vi avskrevet. Men alle må kunne skjønne at når norske patrioter daglig sprenger anlegg som arbeider for tyskerne, så er ethvert arbeide som kommer fienden tilgode, en unasjonal handling.

Lar du deg tvinge til å utføre et slikt arbeide, så må du iallfall ikke av faglig stolthet eller av lyst til å briljere med dine tekniske kunnskaper, gjøre arbeidet så godt og så raskt som mulig. Det skal til og med ha hendt at "ellers bra" ingeniører overfor oppdragsgiveren har gitt anvisning på tekniske forbedringer og gjort oppmerksom på forekommende feil. - La dem heller tro at du er en dårlig ingeniør, ja nærmest idiot og at de norske ingeniører som helhet står på et lavt faglig nivå. Nå gjelder det ikke å være en god ingeniør, men en god nordmann.

Som arbeidsleder har ingeniøren av og til vanskelig for å forsone seg med at arbeidstempoet idag av mange grunner ikke er som det har vært. Det ligger ham i blodet at arbeidet skal gå unna. Men spar krefter og energi og grin ikke nå på arbeidstempoet, - du kommer lett i et skjevt forhold til arbeidsstokken. Husk at det er meget få arbeider som det virkelig haster med idag. Også ved de rene norske arbeider bindes arbeidskraft som ellers kan bli misbrukt. ------

Til slutt et ord til enkelte tekniske etats- og anleggssjefer som har latt seg beruse av tyskernes interesse for deres virksomhet slik at de har glemt at landets interesser i denne tid ikke først og fremst tilgodesees ved forsert veibygging eller kraftutbygging. Fast holdning og fast front er det som forlanges. Såkalt lojalt samarbeide er arbeide for fienden og merker sin mann for alltid. -------

Opprydding og utrenskning. I de fleste offentlige etater og private bedrifter forbereder Ledelsen seg nå på oppryddingen og utrenskningen. Det gjelder både hvor ledelsen fremdeles er på plass og hvor den er fordrevet. Mann og mann imellom drøftes hvordan man skal gå frem overfor NS- medlemmer, stripete og andre som har understøttet fienden. - De som er medlem av NS eller andre organisasjoner som har understøttet fienden, skal iflg. provisorisk anordning av 26.2.43 fjernes fra offentlig tjeneste. Iflg. anordning av 22.1.42 har de tapt "almen tillit." Heller ikke private bedrifter er forpliktet til å beholde i sin tjeneste folk som ikke nyter almen tillit. - De må kunne settes på porten øyeblikkelig - uten påvente av lovmål og dom, likesom man uten lovmål og dom kan avskjedige en tyv eller underslager som griper på forsk gjerning. Når det gjelder de "stripete" er forholdet ikke så opplagt, men det vil være høyst utilfredsstillende både for kolleger og over- og underordnede hvis disse skal fortsette uten videre. For disses vedk. anbefales derfor øyeblikkelig suspensjon som en midlertidig forføyning. - Det er mulig at dette vil ramme også noen som ikke har fortjent det. Men det forutsettes at det så raskt som mulig blir høve for dem til å få sin sak undersøkt og i tilfelle få full oppreisning. Det er viktig for opprettholdelse av ro og orden på arbeidsplassen at ledelsen på forhånd overveier disse spørsmål og bestemmer seg for den fremgangsmåte som skal følges. - I aktieselskaper hvor adm. direktør eller et av styrets medlemmer ikke har holdt sin sti ren, blir det styret som må ta affære. Evt. må generalforsamlingen skride inn.